



**Informativa ai sensi dell' art. 13 D. Lgs. 196/2003 - " resa ai
CANDIDATI all'instaurazione di un rapporto di lavoro**

Aggiornamento Apr.2015

Pag. 1 di 2

In relazione a quanto disposto dall'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") La informiamo che i dati personali Suoi e di altri soggetti da Lei forniti e pertanto non elencati sulla presente informativa, potranno essere oggetto di trattamento, corredati da nostre valutazioni, secondo le modalità e per le finalità di seguito descritte.

1. Provenienza dati:

I dati di cui al punto 1 :

- a) provengono dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi autorizzati dal candidato, (tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curriculum, etc.);
- b) provengono da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- c) si originano nel corso degli eventuali colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente e valutazioni soggettive dei componenti della commissione).

2. Dati sensibili

Si specifica che l'articolo 26 del D.Lgs. 196/2003 stabilisce particolari tutele per i dati definiti "sensibili", cioè i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale".

Tra i dati menzionati al punto 1 sono da ritenersi tali, ad esempio l'adesione ad associazioni od organizzazioni a carattere politico/sindacale/filosofico/religioso, i dati raccolti in riferimento a malattie professionali e/o invalidità, appartenenza a categorie protette, idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni.

3. Finalità dei trattamenti:

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali comuni e sensibili da Lei forniti ha le seguenti finalità:

- a. valutazione del Candidato ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente,
- b. conservazione ed inserimento dei dati in una banca dati per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente
- c. verifica dell'esattezza dei dati conferiti dall'interessato

4. Incaricati, strumenti e modalità

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà - nel rispetto dei limiti e delle condizioni posti dall'art. 11, D.Lgs.196/2003, - tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni nell'ambito richiamato al punto 5 ed eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate presso i soggetti indicati dall'interessato anche sul proprio curriculum vitae; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte.

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Addetti all'amministrazione del personale, responsabili/coordinatori delle unità operative interessate al profumi del candidato



**Informativa ai sensi dell' art. 13 D. Lgs. 196/2003 - " resa ai
CANDIDATI all'instaurazione di un rapporto di lavoro**

Aggiornamento Apr.2015

Pag. 2 di 2

- Risorse designate dal Titolare per esigenze connesse alla gestione e manutenzione dei sistemi informatici
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione/verifica per conto dell'Agenzia Titolare del trattamento

5. Ambito di comunicazione

I dati personali relativi al trattamento in questione non vengono comunicati all'esterno dell'organizzazione di Milano Star Srl potranno essere comunicati:

- ad aziende corrispondenti che possono avere interesse per il profilo professionale del candidato, nell'interesse del Candidato stesso e secondo eventuali sue indicazioni.
- ad Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione/verifica per conto del Titolare del trattamento

6. Conferimento dei dati e consenso

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati ha ovviamente natura facoltativa.

È altresì facoltativo il conferimento dei consensi richiesti, in mancanza dei quali in alcuni casi potrebbe risultare compromesso l'inserimento nella banca dati di cui al precedente punto 3 lett. b. e tutti i trattamenti conseguenti, ivi compresa la possibilità di una futura valutazione sempre ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente.

7. Titolare del trattamento: Il Titolare del trattamento in parola è Milano Star Srl.

8. Diritti dell'interessato

Per far valere i Suoi diritti così come previsti dall'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 l'interessato si potrà rivolgere direttamente al Titolare contattabile per tramite dei recapiti telefonici in intestazione specificando all'operatore la natura della richiesta o del problema evidenziato.

Infine potrà aggiornare o chiedere la cancellazione dei Suoi dati in qualsiasi momento, TENENDO PRESENTE CHE in assenza di comunicazioni da parte del candidato, dopo 12 mesi dalla loro ultima integrazione i dati saranno considerati non aggiornati e, in caso di nuove selezioni, l'Agenzia potrebbe escludere il candidato o richiedere nuovamente l'invio del *curriculum vitae* aggiornato.

D.Lgs. 196/2003 - art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. *L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.*
2. *L'interessato ha diritto di ottenere*
 - a) *dell'origine dei dati personali;*
 - b) *delle finalità e modalità del trattamento;*
 - c) *della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;*
 - d) *degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;*
 - e) *dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.*
3. *L'interessato ha diritto di ottenere:*
 - a) *l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;*
 - b) *la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;*
 - c) *l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.*
4. *L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:*
 - a) *per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta;*
 - b) *al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.*